Приложение № 1

к постановлению президиума

областной организации Профсоюза

от 20.03.2018 № 34-1

**Тезисы выступления**

**представителя городской (районной) организации Профсоюза на митинге 1 Мая**

Уважаемые участники митинга!

Указом Губернатора Свердловской области Куйвашева Евгения Владимировича была утверждена программа «Пятилетка развития», одним из проектных направлений которой является раздел «Педагогические кадры XXI века».

На самом деле, многое из того, что сегодня делается и в России, и в Свердловской области, и в нашем городе (районе) направленно именно на повышение качества жизни людей.

Многие льготы и гарантии наши коллеги получают благодаря заключаемым соглашениям и коллективным договорам. Например, в соответствии с областным отраслевым соглашением молодым педагогам оклад повышается на 20 %, есть целый ряд категорий работников, которым сохраняется повышение к окладу после истечения срока действия категории.

В 2018 году благодаря отраслевому соглашению удалось решить вопрос с оплатой работы педагогов на ЕГЭ – им будет сохраняться средняя заработная плата, а также выплачиваться компенсация из средств областного бюджета!

В соответствии с нашим муниципальным соглашением работники образования только за 2017 года получили:

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Однако все эти достижения все равно не позволяют решить все кадровые вопросы в системе образования. К сожалению, средний возраст педагогов неуклонно повышается. Педагогические (и не только педагогические!) работники сегодня вынуждены соглашаться на нагрузку в полтора, а то и в два раза превышающую норму.

Одна их причин этого – нехватка кадров. Выпускники школ неактивно выбирают педагогическую профессию. Причины две. Первая – отсутствие в обществе понимания, что педагоги имеют реальные льготы и преференции. Увы, профессия на сегодня в сознании большинства престижной и высокооплачиваемой не считается.

Вторая причина – недостаточная работа по профориентации школьников.

Это отрицательно сказывается и на здоровье самих работников, и на качестве их труда. Сама собой напрашивается поправка в закон «Об образовании в Российской Федерации», чтобы педагоги получали заработную плату на уровне средней по экономике за одну норму труда – за 18 часов!

Именно поэтому сегодня я призываю и коллег, и наших социальных партнеров совместно взяться за решение этих вопросов. Молодым нужно жилье, нужно материальную поддержку, но и не менее важно раскрыть им и положительные стороны труда УЧИТЕЛЯ!

Социальное партнерство – великая сила, взаимное желание и совместная работа - залог успешного решения даже самых сложных задач!

С праздником! С 1 МАЯ!